

Roma, 13 giugno 2018

## **Comunicato al Personale INFN**

In data 8 giugno si è tenuto l'incontro tra la Delegazione per le trattative e le OO.SS FIR CISL, Fed.

UIL SCUOLA RUA, FLC CGIL ed Fed. GILDA UNAMS per discutere il seguente ordine del giorno:

- Firma dell'Ipotesi di CCNI salario accessorio IV – VIII annualità 2016;
- CCNI del personale IV – VIII annualità 2017;
- Sviluppo professionale del personale ricercatore e tecnologo;
- Sviluppo professionale del personale tecnico e amministrativo;
- Aggiornamento sullo stato di avanzamento delle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette e relativo collocamento mirato;
- Benefici di natura assistenziale e sociale: presentazione del fondo, calcolato sulla spesa prevista di personale, e delle relative destinazioni;
- Fabbisogno del personale annualità 2019;
- .Varie ed eventuali.

### **Firma dell'Ipotesi di CCNI salario accessorio IV – VIII annualità 2016**

Come più volte rappresentato, la FIR CISL non ha affatto condiviso la pervicacia dell'INFN che ha voluto presentare una proposta che prevede una riduzione di 130.000,00 € nella parte fissa e ricorrente del salario accessorio per il personale dei livelli IV/VIII relativo all'anno 2016 (tale cifra avrebbe permesso circa 40 posizioni in più di passaggio di livello Art.54 previsti dal Piano triennale 2018). Pertanto la FIR non ha firmato l'ipotesi di accordo del C.C.N.I. 2016 che troverete in allegato.

Questa Organizzazione si è dichiarata disposta a siglare il contratto in fase di stipula, qualora l'INFN recepisce appieno le posizioni rappresentate, da ultimo al tavolo tecnico svoltosi in data 24 di maggio, che prevedono per le progressioni di livello (Art.54) e le progressioni economiche (Art.53) la costituzione del fondo con importi almeno sufficienti al riconoscimento della professionalità e della disponibilità di tutto il personale Tecnico ed Amministrativo dell'INFN in possesso dei requisiti.

### **CCNI del personale IV – VIII annualità 2017**

Le Parti hanno concordato che già dal prossimo incontro si lavorerà per un contratto stralcio che preveda l'avvio per le procedure relative alle progressioni di livello con decorrenza 1 gennaio 2018 ( come previsto dall'accordo raggiunto con l'INFN ed inserite nel piano triennale 2018/2020).

Per quanto riguarda la richiesta INFN di aumentare le indennità di responsabilità pagate dal fondo accessorio, la FIR CISL ha presentato una proposta che potrebbe collegare le responsabilità dei livelli del Personale IV/VIII a quelle del Personale I/III con un importo a nostro giudizio neppure troppo onerosa. Siamo moderatamente ottimisti che la nostra proposta possa essere accolta.

Sarà nostra cura informare le colleghe ed i colleghi sull'evolvere del confronto.

### **Sviluppo professionale del personale ricercatore e tecnologo**

L'Amministrazione ha dichiarato la massima disponibilità a prevedere nei piani triennali la piena attuazione delle norme contrattuali per il riconoscimento della professionalità del personale dei livelli I/III.

### **Sviluppo professionale del personale tecnico e amministrativo**

Si era già affrontato il punto, nell'ambito della discussione sul Salario Accessorio. A seguito di quanto dichiarato dalla delegazione dell'Ente nel precedente punto all'O.D.G. la FIR CISL è sempre più convinta che esistono le condizioni per ottenere un ottimo accordo per il riconoscimento della professionalità per il personale dei livelli IV/VIII, che ricordiamo **è fermo ormai da oltre 10 anni**.

### **Aggiornamento sullo stato di avanzamento delle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette e relativo collocamento mirato**

L'Amministrazione ha presentato le posizioni già coperte con assunzioni e quelle che devono ancora essere ricoperte. La FIR CISL ha fatto presente alla delegazione che non aveva fatto richiesta di inserire questo argomento all' O.D.G. per conoscere i numeri, ma per chiedere all'INFN una programmazione per la risoluzione dello stato di tutti i nuovi colleghi e colleghe, che svolgono attività che richiede mansioni superiori al proprio inquadramento, nonostante siano in possesso di titolo di studio idoneo, assunti come operatori. Da parte del Direttore Generale e dal resto della Delegazione, si è avuto il pieno riconoscimento dell' anomalia e si è data la massima disponibilità per trovare una soluzione al problema.

La FIR CISL chiederà altresì l'estensione di analogo trattamento, utilizzando tutte le norme contrattuali, per tutto il Personale INFN dei livelli IV/VIII.

**Fabbisogno del personale annualità 2019**

La FIR CISL ritiene che un numero consistente di colleghe e dei colleghi, che da molti anni sono parte integrante dell'organico INFN, non vedranno riconosciuto la loro posizione con le stabilizzazioni.

Quindi ci auspichiamo già dal 2019 un piano di assunzioni (utilizzando al massimo i risparmiati ottenuti con i pensionamenti e con le assunzioni previste non fatte nel piano triennale 2017/2019) da utilizzare per l'assunzione di queste Donne e di questi Uomini.

Gli altri punti all'O.D.G. non sono stati trattati per mancanza di tempo e sono stati rinviati al prossimo incontro è previsto per il 6 luglio p.v.

p. La Delegazione FIR CISL

Giuseppe Carinci